



Schloß Hoym
Stiftung

Mit uns
sinnerfüllt und
erfolgreich
arbeiten!

Ein attraktiver Arbeitgeber

In Kooperation mit:

Diakonie 





Schloß Hoym Stiftung

Inhalt

| | |
|--|----|
| Unser Auftrag | 3 |
| Unsere Leistungen | 4 |
| Wer sind wir? | 5 |
| Verträge und zusätzliche Leistungen | 6 |
| Kommunikation und Wertschätzung | 7 |
| Fort- und Weiterbildung | 7 |
| Zeit für Arbeit – Zeit für mich – Zukunft gestalten | 8 |
| Lease a Bike – Das Jobbike in der Schloß Hoym Stiftung | 9 |
| Gute Gründe für die Schloß Hoym Stiftung | 10 |
| Wie ist das mit der Kirchenmitgliedschaft? | 11 |
| Impressionen Förderung | 12 |
| Wir bilden aus! | 13 |
| Wir suchen und freuen uns auf Sie! | 14 |
| Impressionen Aktivitäten | 15 |
| Kontakt und Ansprechpartner | 16 |



Unser Auftrag

Zweck der Stiftung ist es, in Wahrnehmung der durch Jesus Christus erwiesenen Liebe und der von ihm gebotenen Verantwortung, hilfsbedürftige insbesondere behinderte Menschen zu fördern und zu begleiten. Die Stiftung ist Mitglied im Diakonischen Werk Evangelischer Kirchen in Mitteldeutschland e.V. Die Aufgabenwahrnehmung geschieht in Gemeinsamkeit mit dem Caritasverband für das Bistum Magdeburg e.V. und dem Salzlandkreis.

Unsere Leistungen

- **Eingliederungshilfe**
- **Tagesförderung nach dem Zwei-Milieu-Prinzip**
- **Pflege**
- **Anerkannter Träger der freien Jugendhilfe**
- **Beratungsstelle**

Seit über
145 Jahren
im Einsatz für
hilfsbedürftige
Menschen



Diakonissen und Wächter – 1906

Wer sind wir?

Die Schloß Hoym Stiftung bietet für bis zu 395 erwachsene Menschen mit geistigen und mehrfachen Behinderungen ein Zuhause. Darüber hinaus haben wir ein kleines Pflegeheim und eine Kinder- und Jugendwohngruppe. Unsere Zentraleinrichtung befindet sich in der Stadt Hoym, zwischen Aschersleben und Quedlinburg. Weitere Wohngruppen haben wir in mehreren Ortschaften im Salzland- und Harzkreis.

Verträge und zusätzliche Leistungen

Die Vergütung und die sozialen Leistungen für die Beschäftigten der Schloß Hoym Stiftung entsprechen den Regelungen der Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Mitteldeutschland in der jeweils gültigen Fassung.

Dazu gehört u. a.:

- Jahressonderzahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Kinderzuschläge
- eine Betriebsrente der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK); dafür einige Beispiele:

| ALTER BEI DIENSTEINTRITT | ZUSATZVERSORGUNGSPFLICHTIGES ENTGELT IN EURO | | | | | |
|-------------------------------------|--|-----|--------|-----|--------|-----|
| | 20.000 | | 30.000 | | 40.000 | |
| | RENTENEINTRITTSALTER | | | | | |
| | 63 | 67 | 63 | 67 | 63 | 67 |
| ZU ERWARTENDE BETRIEBSRENTE IN EURO | | | | | | |
| 25 | 314 | 388 | 470 | 581 | 627 | 775 |
| 30 | 250 | 313 | 374 | 469 | 499 | 626 |
| 35 | 195 | 249 | 292 | 373 | 390 | 498 |
| 40 | 148 | 194 | 222 | 291 | 296 | 389 |
| 45 | 108 | 147 | 161 | 220 | 215 | 294 |

Kommunikation und Wertschätzung

Die Kommunikation innerhalb der Schloß Hoym Stiftung folgt den Grundsätzen: Wertschätzung, Interesse am anderen, Offenheit und Transparenz. Der wechselseitige Austausch und das gleichberechtigte Vertreten auch unterschiedlicher Standpunkte zwischen Menschen mit und ohne Behinderung werden durch eine offene Feedbackkultur gestärkt, die auf Verbesserungen für die Zukunft gerichtet ist. Auf allen Ebenen im Unternehmen gibt es strukturelle und formale Austauschrunden und -möglichkeiten, die sicherstellen, dass jede/jeder einzelne Mitarbeiter*in Gehör findet, sich einbringen und mitgestalten kann. Führungsleitsätze wurden von den Führungskräften unserer Stiftung entwickelt und sollen gute Führungsarbeit unterstützen. Die Mitarbeiter*innen erhalten regelmäßig die Möglichkeit, eine Rückmeldung und Einschätzung dazu an ihren direkten Vorgesetzten zu geben (Führungsfeedback). Das Führungsfeedback ist ein Bestandteil der Feedbackkultur in unserer Stiftung.

Fort- und Weiterbildung

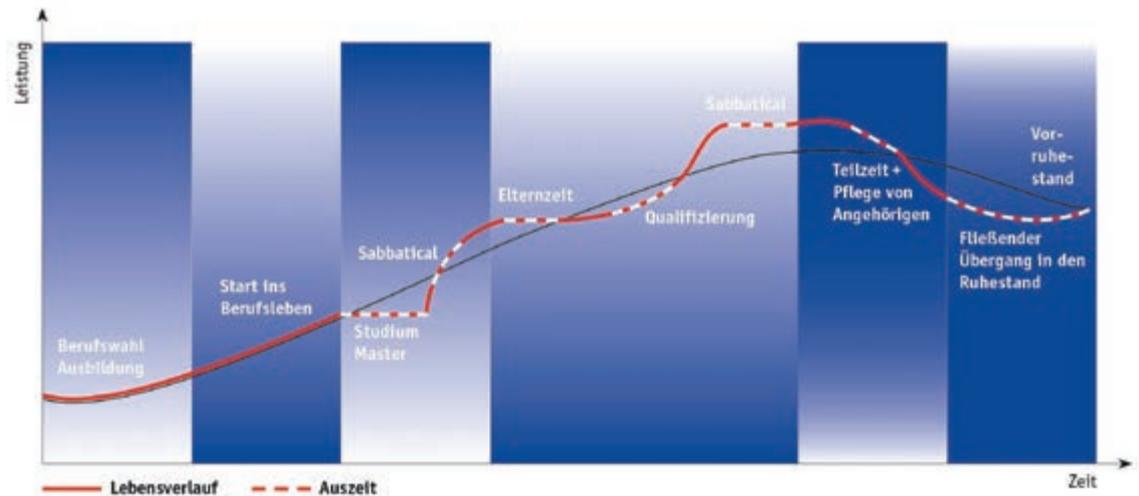
Fort- und Weiterbildung ist ein wichtiger Bestandteil unserer Personalentwicklung, für mehrjährige Mitarbeiter*innen bieten wir sowohl für Nichtfachkräfte als auch für Fachkräfte die Möglichkeit einer berufsbegleitenden Qualifikation. Ganzjährig finden regelmäßige Fort- und Weiterbildungen für alle Mitarbeiter*innen statt, die die Bereiche Grundlagenwissen und Know-how für die Betreuungsarbeit und Pflege, diakonische und christliche Themen sowie spezielle Angebote zum internen Deeskalationsmanagement und zur Gesundheitsvorsorge abdecken.

Zeit für Arbeit – Zeit für mich – Zukunft gestalten

Der Bedarf an flexiblen Arbeitszeitmodellen wächst, die dabei helfen, auch einen vorzeitigen Ruhestand zu ermöglichen. Viele Erwerbstätige wünschen sich auch, berufliche Verpflichtungen besser mit den familiären vereinbaren zu können. Der/ die Mitarbeiter*in in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis kann diese Möglichkeit durch Gehaltsumwandlung nutzen.

Ermöglicht werden kann damit z. B.:

- Sabbatical/Auszeit (mind. 3 Monate, max. 12 Monate)
- Pflegezeit (Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen)
- Reduzierung der Arbeitszeit bei gleichem Gehalt
- Vorruhestand



Lease a Bike – Das Jobbike in der Schloß Hoym Stiftung

Willkommen beim
Dienstradleasing
mit Lease a Bike
von der Schloß
Hoym Stiftung

Wir freuen uns, wenn Sie dieses Angebot wahrnehmen. Gestatten Sie Ihre individuelle Mobilität ökologisch und gesundheitsfördernd. Das Dienstverleihangebot ist herrenunabhängig nutzbar und kann sowohl als Dienstrad für Firmen als auch privat genutzt werden.

[Jetzt registrieren](#)

Mitarbeiter können bis zu zwei Diensträder leasen und somit steuerliche Vorteile über die Gehaltsumwandlung nutzen. Das Jobbike unterstützt Ihre körperliche Fitness und ist ein Beitrag zur Schonung unserer Umwelt.



Detaillierte Informationen
finden Sie unter:
<https://schloss-hoym.lease-a-bike.de>



Gute Gründe für die Schloß Hoym Stiftung

Wie in jedem anderen Betrieb auch, gibt es natürlich in der Schloß Hoym Stiftung Probleme, die gelöst werden müssen. Es gibt aber auch gute Gründe für uns – hier sind drei.

"Es besteht eine langfristige berufliche Perspektive"



Sabine Keil
Vorsitzende der
Mitarbeitervertretung (MAV)

"Ich kann etwas tun, um früher in den Ruhestand zu gehen"



Daniela Seifert
Gruppenleiterin/
MAV-Mitglied

"Es gibt viel Arbeit, aber auch Feste, die gemeinsam mit Bewohnern gefeiert werden"



Ronny Ulb
Gruppenleiter/
MAV-Mitglied

Wie ist das mit der Kirchenmitgliedschaft bei Mitarbeiter*innen?

Die Schloß Hoym Stiftung ist eine private Stiftung, die sich auch dem kirchlich diakonischen Grundgedanken verpflichtet hat. Die Mitgliedschaft in einer der großen christlichen Kirchen ist wünschenswert, aber nicht zwingende Voraussetzung. Für ein gutes Miteinander ist es jedoch in jedem Fall erforderlich, das christliche Grundverständnis anderer zu respektieren und religiöse Veranstaltungen zu unterstützen.



Impressionen Förderung



Wir bilden aus!

Pflegfachmann/-frau

Sie arbeiten gern mit Menschen, es macht Ihnen Freude anderen zu helfen.

**Ausbildung
mit Zukunft –
Deine Chance!**

Kauffrau für Büromanagement

Sie haben mit dieser Ausbildung viele Möglichkeiten in Unternehmen – Kaufleute für Büromanagement sind echte Allrounder!



Wir suchen und freuen uns auf Sie!

Zur Schloß Hoym Stiftung passen Menschen,

- die viel Geduld, ein großes Herz und eine Menge Empathie haben,
- die geerdet und nicht so leicht aus der Fassung zu bringen sind.
- die einen eigenen Standpunkt vertreten,
- die ihr Handeln auch kritisch hinterfragen.
- die ohne Ellenbogen arbeiten wollen,
- denen Spaß bei der Arbeit wichtig ist.



René Strutzberg
Geschäftsführer



Eileen Greunke
Pädagogische Leiterin



Carlo Scholz
Leiter der Verwaltung
u. Wirtschaftsabteilung



Impressionen Aktivitäten



Kontakt daten Personal

Schloß Hoym Stiftung

OT Hoym/Anhalt, Schlossplatz 6, 06467 Seeland

Telefon: 034741 95-104

E-Mail: bewerbung@schloss-hoym.com



Sindy Plock
Personalreferentin



Wir freuen uns über Ihr Interesse an der Schloß Hoym Stiftung und Ihre Bewerbung. Nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Bewerbung oder schicken Sie uns Ihre Bewerbung per Post. Beides ist uns gleichermaßen willkommen. Bitte übersenden Sie mit Ihrer Online-Bewerbung die Bewerbungsunterlagen als PDF-Datei. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Impressum

Schloß Hoym Stiftung
OT Hoym/Anhalt
Schlossplatz 6
06467 Seeland

Telefon: **034741 950**
Fax: **034741 358**
E-Mail: kontakt@schloss-hoym.com
Web: www.schloss-hoym.com